Изменения в законодательстве по охране труда с 1 сентября 2023

Первый осенний день 2023 года приготовил для специалистов по охране труда очередной, достаточно обширный список законодательных изменений.
Ключевым событием является вступление в силу новых правил выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств. Кроме того, вступают в силу и другие нормативные акты, о которых должен знать каждый специалист по охране труда:

**Новые основания для внепланового обучения по охране труда. Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540.**

С 1 сентября 2023 года меняются основания для внепланового обучения по охране труда. Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 вносит изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).
В чем суть нововведений? Сейчас действует правило, согласно которому внеплановый инструктаж проводится «по требованию Минтруда России». Это основание вызывало много вопросов в профессиональном сообществе. Новая редакция п. 61 Порядка обучения № 2464 предусматривает, что инструктаж проводится «при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда».
Работодателям нужно следить за новыми НПА, вступающими в силу, и при необходимости своевременно проводить внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.

**Переход на единые типовые нормы выдачи СИЗ. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.**

С 1 января 2025 года организации будут обязаны выдавать средства индивидуальной защиты по Единым типовым нормам, утвержденным Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н. При этом работодатель уже с 1 сентября 2023 года может определять потребность в средствах индивидуальной защиты в зависимости от профессий и должностей с учетом перечня и уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.
С 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2024-го ‑ переходный период, когда при выдаче работникам СИЗ работодатель вправе руководствоваться и типовыми отраслевыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах ‑ типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

**Дистанционные медосмотры водителей. Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866, Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023 № 266н.**

С 1 сентября 2023 года действует Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866, которое вводит новый формат медосмотров водителей ‑ дистанционный. Дистанционные медосмотры нужно проводить с помощью медицинского оборудования и изделий, которые обеспечивают автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.
Также с 1 сентября 2023 года вступает в силу Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023 № 266н, который разрешает дистанционно проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры.
Такое решение принято, чтобы работодателям было удобнее проводить медицинские осмотры водителей, сохраняя при этом необходимый уровень контроля и безопасности.
***Исключения****: дистанционно не могут проходить медосмотр водители, занятые в перевозках опасных грузов или на регулярных междугородных пассажирских перевозках по маршрутам свыше 300 километров. В этом случае требуется личное обследование по месту работы.*
При этом все водители, как и прежде, обязаны не менее двух раз в год проходить в очной форме химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

**СОУТ переводится на электронный документооборот. Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ**

Перечислим все важные нововведения:
- с 1 сентября 2023 года отчёт о проведение СОУТ можно будет оформлять в электронном виде. При желании можно использовать традиционную бумажную форму документа;
- в электронном виде теперь также будут выдаваться сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ и выписка из реестра организаций, проводящих СОУТ. Они будут формироваться автоматически (по запросу и без участия человека);
- для согласования отчёта о проведении СОУТ члены комиссии смогут использовать электронную цифровую подпись (усиленную квалифицированную, либо усиленную неквалифицированную);
- экспертные организации получают возможность предоставлять в Минтруд РФ сведения об экспертном составе в электронном виде через личный кабинет во ФГИС СОУТ;
- введён запрет на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, если по ней уже принято судебное решение.