Трудовые отношения

Администрация Советского района Курской области напоминает работодателям о необходимости соблюдения трудового законодательства при трудоустройстве работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

На основании статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. При приеме на работу заключение трудового договора является обязательным условием.

Официально оформленные трудовых отношений с работником – это хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя; возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования; право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации; возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.