**Неформальная занятость и легализация трудовых отношений**

Под теневой (неформальной) занятостью следует понимать официально незарегистрированную трудовую деятельность, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой. Теневая (неформальная) занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических или физических лиц либо как незарегистрированное предпринимательство.

**Основные проявления неформальной занятости:**

отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

уклонение от уплаты страховых взносов;

подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что не уплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

**Соглашаясь работать неформально работник рискует:**

получать заниженную оплату труда;

не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

не получить оплату листка нетрудоспособности;

не получать в полном объеме пособие по безработице;

полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.);

получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

не получить расчет при увольнении;

получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;

получить отказ в выдаче визы;

Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.
Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений – работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

Уважаемые работодатели Советского района призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.